



ระเบียบบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ฉบับที่ 38

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. 2559

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ 27 และข้อ 32 แห่งข้อบังคับของบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) จึงออกระเบียบบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ฉบับที่ 38 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2559”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกการใช้บังคับข้อบังคับและระเบียบคณะกรรมการการสื่อสารแห่งประเทศไทย ดังนี้

(1) ข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 3 ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(2) ระเบียบคณะกรรมการการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 19 ว่าด้วย การพิจารณา บรรจุ แต่งตั้ง และการเลื่อนตำแหน่งนายช่างบริหารหรือพนักงานบริหารระดับ 1 และระดับ 2 หรือเทียบเท่า พ.ศ. 2530

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“บริษัท” หมายความว่า บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“กรรมการผู้จัดการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

“กบบ.กสท” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)

ข้อ 5 ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจดำเนินการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกข้อกำหนด คำสั่ง หนังสือสั่งการ วิธีปฏิบัติ หรือประกาศ หรือให้ถือปฏิบัติโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ในกรณีที่เป็นเรื่องนอกเหนือจากระเบียบ หรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ 6 ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด 1

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของบริษัทคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กบบ.กสท” ประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการผู้จัดการใหญ่จะแต่งตั้งพนักงานที่เห็นสมควรเป็นกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ อีกรักก็ได้

ข้อ 8 กบบ.กสท มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (2) พิจารณาสำนวนการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงก่อนส่งให้กรรมการผู้จัดการใหญ่สั่งการต่อไป
- (3) พิจารณาและกลั่นกรองการบรรจุ แต่งตั้ง และการเลื่อนตำแหน่งผู้จัดการส่วน ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย และผู้จัดการฝ่าย หรือเทียบเท่า

(4) ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในข้ออื่นแห่งระเบียบนี้

ข้อ 9 การประชุม กบบ.กสท ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม กบบ.กสท ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และไม่ได้มอบหมายให้ผู้อื่นทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

ในการประชุม กบบ.กสท ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด 2

คุณสมบัติของพนักงาน

ข้อ 10 พนักงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี

(6) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(7) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(8) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น

(9) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(10) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริต หรือกระทำผิดวินัย

กรรมการผู้จัดการใหญ่อาจพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (1) เป็นกรณีพิเศษได้ หากเห็นว่ามีคุณสมบัติอื่นเพื่อประโยชน์แก่บริษัท

กรณีขาดคุณสมบัติอันเนื่องมาจากการกระทำผิดวินัยตาม (10) ถ้าผู้นั้นออกจากงานไปแล้วไม่น้อยกว่าสามปี กรรมการผู้จัดการใหญ่อาจพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบจาก “กบบ.กสท”

หมวด 3

การกำหนดตำแหน่ง และโครงสร้างเงินเดือน

ข้อ 11 ระดับของพนักงานมี 13 ระดับ

ตำแหน่งในสายงานและตำแหน่งในการบริหารจะมีตำแหน่งใด ระดับใด ในหน่วยงานใด จำนวนเท่าใด ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้กำหนด โดยให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการกำหนด

ตำแหน่งในการบริหารตำแหน่งใด จะเป็นผู้บังคับบัญชาหน่วยงานใด ให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด

ข้อ 12 โครงสร้างเงินเดือนของพนักงานให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 13 การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน โดยปกติให้บรรจุให้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของตำแหน่งนั้น เว้นแต่การบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือผู้มีความชำนาญพิเศษ เข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้คุณวุฒินั้น ๆ ให้บรรจุโดยให้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด

การบรรจุผู้มีความชำนาญพิเศษเข้าเป็นพนักงานตามวรรคหนึ่งในตำแหน่งตั้งแต่ผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจาก “กบบ.กสท” หรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี โดยให้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด

หมวด 4

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

ข้อ 14 การสรรหาและบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกได้

ตำแหน่งใดจะใช้วิธีคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้กำหนด ตามความจำเป็น และเพื่อประโยชน์แก่บริษัท

ผู้สอบคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงมีสิทธิที่จะได้เข้าทำงานก่อนผู้ได้คะแนนต่ำลงมาตามลำดับ

ข้อ 15 หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ตลอดจนเกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และวิธีคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ กำหนด

ข้อ 16 การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือระดับที่เทียบเท่าขึ้นไป ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(2) การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือระดับที่เทียบเท่าลงมา ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 17 ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ 16 ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด ในข้อกำหนดของบริษัท

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่า มาตรฐานที่กำหนด ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่สั่งแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป ถ้าผู้นั้นมี ผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่สั่งให้ผู้นั้น ออกจากงานได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่แล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ถูกสั่งให้ออกจากงานตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงาน แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากบริษัท ในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

พนักงานซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ 22 แล้ว ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใด ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ใหม่

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บริษัทกำหนด และถ้าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องออกจากงานตามวรรคสอง ก็ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ดำเนินการตามวรรคสองไปก่อน

ข้อ 18 การย้ายพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นหรือหน่วยงานเดียวกัน ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณา้ายและแต่งตั้งตามความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของบริษัทตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อกำหนดของบริษัท

การย้ายพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือระดับที่เทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 19 การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อกำหนดของบริษัท

ข้อ 20 การแต่งตั้งและการเลื่อนตำแหน่งพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการส่วน ผู้จัดการสถานี ผู้ช่วยผู้จัดการศูนย์ หรือเทียบเท่า ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้จัดการศูนย์ หรือเทียบเท่า ผู้จัดการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้จัดการส่วน ผู้จัดการสถานี ผู้ช่วยผู้จัดการศูนย์ หรือเทียบเท่า และผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า ให้ผู้จัดการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้จัดการศูนย์ หรือเทียบเท่า เสนอชื่อผู้ที่เห็นสมควรแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง พร้อมเหตุผลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ต่อรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ แล้วแต่กรณี และให้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ส่งเรื่องให้เลขานุการ กบบ.กสท นำเข้าพิจารณาในที่ประชุม กบบ.กสท

สำหรับตำแหน่งผู้จัดการส่วนและผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักสังกัดสำนักตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการสำนักเสนอชื่อผู้ที่เห็นสมควรแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง พร้อมเหตุผลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา แล้วส่งเรื่องให้เลขานุการ กบบ.กสท นำเข้าพิจารณาในที่ประชุม กบบ.กสท

(2) ตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ ผู้จัดการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือเทียบเท่า ให้รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ แล้วแต่กรณี เสนอชื่อผู้ที่เห็นสมควรแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งดังกล่าว พร้อมเหตุผลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ให้เลขานุการ กบบ.กสท นำเข้าพิจารณาในที่ประชุม กบบ.กสท

เมื่อ กบบ.กสท พิจารณาจนได้ข้อยุติแล้ว ให้เลขานุการ กบบ.กสท เสนอมติของที่ประชุม กบบ.กสท ต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งต่อไป

ข้อ 21 พนักงานผู้ได้เลื่อนตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้เลื่อนนั้น แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้เลื่อนขึ้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

ข้อ 22 พนักงานผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะขอกลับเข้าทำงานตามเดิม ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่สั่งบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด

ข้อ 23 ผู้ที่เคยเป็นพนักงานซึ่งไม่ได้ออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ถ้าประสงค์จะขอกลับเข้าทำงาน และบริษัทต้องการจะรับผู้นั้นเข้าทำงาน ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด เว้นแต่การสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือระดับ ที่เทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 24 ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ 10 โดยไม่ได้รับการยกเว้นจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือขาดคุณสมบัติอยู่ก่อนก็ดี ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่สั่งให้ผู้นั้นออกจากงานโดยพลัน ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้น ได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากบริษัท ก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้าทำงานเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกโดยมิได้ กระทำผิดวินัย

ข้อ 25 ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้ประธานกรรมการบริษัท แต่งตั้งพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง

กรณีที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานกรรมการบริษัทแต่งตั้ง พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าพนักงาน ผู้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รักษาการแทนดังกล่าวได้ ให้ประธานกรรมการบริษัทแต่งตั้งพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดคนหนึ่ง เป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับกรรมการ ผู้จัดการใหญ่

ข้อ 26 ถ้าตำแหน่งพนักงานซึ่งเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาว่างลง และยังมีได้แต่งตั้ง ผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ให้พนักงานผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยเป็นผู้รักษาการแทน ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอาจสั่งให้ พนักงานคนอื่นที่เห็นสมควรเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาการแทนก็ได้

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีอำนาจหน้าที่ ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่กฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการหรือ ให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการหรือมี อำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาการแทน แล้วแต่กรณี

หมวด 5
การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 27 การเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กำหนด

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานและการเลื่อนเงินเดือนพนักงานที่เกษียณอายุเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามระเบียบบริษัทว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของพนักงาน ให้เลื่อนได้ไม่เกินอัตราสูงสุดของตำแหน่งและระดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ยกเว้นพนักงานที่เกษียณอายุก่อนอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ตามข้อตกลงที่บริษัทกำหนดจะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 28 การเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจสั่งเลื่อน

การเลื่อนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือระดับที่เทียบเท่าขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

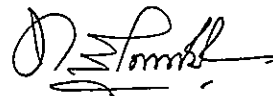
บทเฉพาะกาล

ข้อ 29 การบริหารงานบุคคลใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ฉบับนี้ใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะสามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ได้

ข้อ 30 บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือสั่งการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับการสื่อสารแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 3 ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดขั้นเงินเดือน การถอดถอน ระเบียบวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์การลงโทษของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือสั่งการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามระเบียบนี้มาใช้บังคับแทน

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559

พลเอก



(ทวีป เนตรนิยม)

ประธานกรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)