



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี 2561

ในการจัดอบรม/สัมมนาต่างๆ ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ได้กำหนดให้มีการประเมิน และติดตามผลผู้เข้าอบรม และ/หรือผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด โดยใช้วิธีการประเมินแบบต่างๆ ที่เหมาะสมกับ เนื้อหาหลักสูตร เช่น การทดสอบความรู้ก่อน/หลังการอบรม การฝึกปฏิบัติ (Workshop) รวมถึงการติดตามผล การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการอบรม เป็นต้น โดยมีการจัดทำรายงานผล นำเสนอผู้บริหาร การรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด รวมทั้งการนำข้อมูลและความเห็นที่ได้รับมาใช้ ปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑